附件1：

2019年临泉县引进县外在编在职优秀教师申报备案表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 | | 性别 | 出生  年月 | 参加工作年月 | | 学历 | | 专业技术职称 | | 教师资格类别 | 任教  学段 | 任教  学科 |
|  | |  |  |  | |  | |  | |  |  |  |
| 现工作地区、单位  (全称，与档案材料一致) | | | |  | | | | | | | 籍 贯 | |
|  | |
| 家 庭  成 员  情 况 | 称谓及姓名 | | | | 现 在 何 处（全称）从 事 何 职 业 | | | | | | | |
|  | | | |  | | | | | | | |
|  | | | |  | | | | | | | |
|  | | | |  | | | | | | | |
| 本 人  主 要  学 习  工 作  经 历 | 时 间 | | | | 学 习 工 作 情 况 | | | | | | | |
|  | | | |  | | | | | | | |
|  | | | |  | | | | | | | |
|  | | | |  | | | | | | | |
| 拟  申请 | 乡镇中心校（县直学校） | | | | | | 学 段 | | 学 科 | | 是否服从调配 | |
|  | | | | | |  | |  | |  | |
| 提交证件 | 毕业证（最高）、身份证、教师资格证、专业技术资格证书、聘任证书原件和复印件。 | | | | | | | | | | | |
| 本人承诺 | 1. 本人系在编在岗教师，并已转正定级,且年度考核均为合格及以上等次。 2. 近3年来无违规违纪行为； 3. **本人现任工作单位属于（城区或农村） 。**   **本人保证：以上所填信息真实准确，如有隐瞒或虚假，本人愿意承担相应责任。**  承诺人签字： 身份证号：  时间： | | | | | | | | | | | |

说明：联系电话保持畅通，否则责任自负。 联系电话：

附件2：

临泉县引进县外在编在职优秀教师审批（备案）表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 申请人姓名 | | 性别 | 出生年月 | 任教年月 | 学历 | | | 学科 | 职称 | 身份证号码 |
|  | |  |  |  |  | | |  |  |  |
| 工作单位 | |  | | | | | | | 籍贯 | 乡镇 |
| 申请流入学校 | |  | | | | | | | 手机 |  |
| 调出地学校、部门意见 | | | | | | 调入地部门意见 | | | | |
| **学**  **校**  **意**  **见** | 以上个人信息填写是否属实，是否同意流出：  年 月 日（公章） | | | | | **教**  **育**  **局**  **审**  **核**  **意**  **见** |  | | | |
| **教**  **育**  **局**  **审**  **核**  **意**  **见** | 年 月 日（公章） | | | | | **编**  **办**  **审**  **核**  **意**  **见** | 年 月 日（公章） | | | |
| **编**  **办**  **审**  **核**  **意**  **见** | 年 月 日（公章） | | | | | **财**  **政**  **局**  **审**  **核**  **意**  **见** | 年 月 日（公章） | | | |
| **人**  **社**  **局**  **审**  **核**  **意**  **见** | 年 月 日（公章） | | | | | **人**  **社**  **局**  **审**  **核**  **意**  **见** | 年 月 日（公章） | | | |

附件3：

临泉县教育人才奖励实施办法

为优化我县教育人才引进、培养环境，造就高素质、专业化教育人才梯队，发挥人才示范引领和辐射作用，结合我县教育情况实际，制定本办法。

一、人才引进

（一）引进对象。男50周岁，女45周岁以下的省级有突出贡献的中青年专家、正高级教师、特级教师，市级及以上名师、教坛新星、学科带头人，近10年内市级优质课一等奖以上获得者。

（二）引进方式。拓宽引进渠道，采取集中引进与个别引进相结合的方式（集中引进一年一次，个别引进采取一事一议）。（责任单位：县人才办、县人社局、县编办、县教育局）

（三）人才管理。实行合同和年度考核管理，鼓励引进人员与引进单位签订5年以上工作协议履行相应职责，发挥示范引领作用。

二、人才奖励

（一）奖励类别

1. 省级有突出贡献的中青年专家，正高级教师、特级教师，近10年内全国优质课一等奖及以上获得者，省级名师、好校长：连续5年内由县财政每人每月奖励1500元。

2. 近10年内省级优质一等奖及以上获得者，省级教坛新星：连续5年内，由县财政每月奖励1000元。

3. 市级名师、名校长、学科带头人，市级教坛新星，近10年内市级优质一等奖及以上获得者：连续5年内由县财政每月奖励600元。

4.国家部属高校免费师范毕业生：连续5年内由县财政每月奖励500元。

（二）奖励办法

能认真履行相应岗位职责，年度履职考核合格，由县教育局提出意见，县人才工作领导小组研究确定，并进行公示后打卡发放。

三、名师、名校长工作室

**1.工作室构建与管理。**优选师德高尚、业务精湛，在市、县有较高声誉的名师、名校长，包括特级教师、省级名师好校长，全国优质课一等奖获得者，市级名师、亟需学科带头人、表现突出的县级及以上名优校长，设立以其姓名命名的名师、名校长工作室，期限三年。拟设立名师工作室20个，名校长工作室10个，经专家评审确定，实行动态管理。对认真履职、辐射带动作用突出，经考核合格的，继续开设，考核不合格的予以撤牌（具体按《阜阳市名师名校长工作室管理办法》执行）。

**2.经费保障。**每个工作室由县财政每年提供活动经费2万元（起始年追加1万元启动经费）。

注：同一人，按获奖层次高的计算，同一层次获奖不累计计算。

附件4：

临泉县引进县外在编在职教师综合认定细则

一、综合认定项目及量化标准

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **级别**  **项目/分值/等次** | | | 国家级 | 省级 | 市级 | 县级 | 备注 |
| 业务  获奖 | 15 | 一等奖 | 13 | 10 | 7 | 4 | 由业务部门组织的优质课评选、基本功竞赛、技能大赛、学科竞赛等获奖（辅导学生获奖证书须注明有辅导老师姓名）。按最高一项记分，其他不同类型的取最高项按相应等次分值的10%计分累加，其余不计，最高记15分。 |
| 二等奖 | 12 | 9 | 6 | 3 |
| 三等奖 | 11 | 8 | 5 | 2 |
| 骨干教师 | 12 | 名师 |  | 12 | 9 | 6 | 依最高一项记分，不累加。 |
| 学科带头人、教坛新星 |  | 11 | 8 | 5 |
| 骨干教师 |  | 10 | 7 | 4 |
| 工作年限 | 3 | 工作满3年记1分，每增加1年记0.2分，记满3分为止。 | | | | | |

二、操作办法

申请人员超过设岗限额时，运用本细则，分数高的优先。

附件4：

临泉县引进县外在编在职教师考察备案表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 | 性  别 | 出生年月 | 任教年月 | 婚否 | 教师  资格 | 贴照片处  （2寸照片） |
|  |  |  |  |  |  |
| 学历、毕业学校及专业 |  | | | | |
| 所在学校  鉴定意见 | （出具关于师德、业务能力水平等方面现实表现情况）    中心（县直）学校负责人(签字) ：  年 月 日（章） | | | | | |
| 户籍或工作  所在地派出所  鉴定意见 | （出具有无违法乱纪行为证明）  派出所负责人（签字）：  年 月 日（章） | | | | | |
| 教育主管部门  鉴定意见 | （出具有无违规违纪行为证明）  纪委派驻教育主管部门负责人（签字）：  年 月 日（章） | | | | | |